

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Савинская средняя школа»

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
Протокол
от 17.08.2020 № 3



О.Г. Модзгвришвили /
(И.О. Фамилия)

УТВЕРЖДЕНО

приказом
МАОУ «Савинская средняя школа»
от 17.08.2020 № 347/2

Положение о структурном подразделении – Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» МАОУ «Савинская средняя школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о структурном подразделении – Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» МАОУ «Савинская средняя школа» (далее – структурное подразделение «Точка роста») определяет порядок организации и осуществления образовательной деятельности по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей. в МАОУ «Савинская средняя школа» (далее – ОО), а также определяет порядок взаимодействия участников образовательного процесса.
- 1.2. Структурное подразделение «Точка роста» осуществляет свою деятельность в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим положением.
- 1.3. В своей деятельности структурное подразделение «Точка роста» руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, программой развития Центра на текущий год, планами работы, утвержденными учредителем, положением о деятельности Центра образования цифрового и гуманитарного

профилей «Точка роста» на базе муниципального автономного образовательного учреждения «Савинская средняя школа», утвержденным приказом начальника управления образования администрации муниципального образования «Пермский муниципальный район» от 15.04.2020 № 81, настоящим положением, уставом ОО.

2. Цели и задачи деятельности структурного подразделения «Точка роста»

2.1. Структурное подразделение «Точка роста» организуется с целью:

- создания условий для внедрения на уровнях начального общего, основного общего и среднего общего образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей;
- обновления содержания и совершенствование методов обучения по учебным предметам «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности» и предметной области «Технология».

2.2. Основными задачами деятельности структурного подразделения «Точка роста» являются:

- охват на обновленной материально-технической базе Учреждения контингента обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы по учебным предметам «Информатика», «Основы безопасности жизнедеятельности» и предметной области «Технология»;
- охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей в формате проектной деятельности во внеурочное время, в том числе с использованием дистанционных форм обучения и сетевой формы реализации образовательных программ;
- создание целостной системы дополнительного образования в Центре, обеспеченной единством учебных и воспитательных требований, преемственностью содержания основного и дополнительного образования, а также единством методических подходов;
- формирование социальной культуры проектной деятельности, направленной не только на расширение познавательных интересов школьников, но и на стимулирование активности, инициативы и исследовательской деятельности обучающихся;
- совершенствование и обновление форм организации основного и дополнительного образования с использованием соответствующих современных технологий;
- организация занятий обучающихся в каникулярный период, разработка и реализация образовательных программ для пришкольных лагерей;
- информационное сопровождение деятельности Центра, развитие медиаграмотности у обучающихся;
- организационно-содержательная деятельность, направленная на проведение различных мероприятий в Центре и подготовку к участию обучающихся Центра в мероприятиях муниципального, краевого и всероссийского уровней;

- создание и развитие общественного движения школьников на базе Центра, направленного на популяризацию различных направлений дополнительного образования, в том числе проектную, исследовательскую деятельность;
- развитие шахматного образования;
- обеспечение реализации мер по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров, включая повышение квалификации и профессиональную переподготовку сотрудников и педагогов Центра, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы цифрового, естественнонаучного, технического, гуманитарного профилей.

3. Управление структурным подразделением «Точка роста»

- 3.1. Непосредственное руководство структурным подразделением «Точка роста» осуществляет руководитель, назначаемый на должность руководитель структурного подразделения.
- 3.2. Руководитель организует выполнение решений ОО по вопросам деятельности структурного подразделения «Точка роста».
- 3.3. Компетенция руководителя:
 - осуществление оперативного руководства структурным подразделением «Точка роста»;
 - согласование программы развития, плана работы, отчетов и сметы расходов Центра с директором ОО;
 - представление интересов структурного подразделения по доверенности в муниципальных, государственных организациях Пермского края для реализации целей и задач;
 - осуществление подбора и расстановка кадров Центра;
 - по согласованию с директором ОО организация учебно-воспитательного процесса в соответствии с целями и задачами структурного подразделения и осуществление контроля его реализации;
 - осуществление подготовки обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях по профилю направлений деятельности структурного подразделения;
 - по согласованию с директором ОО осуществление организации и проведение мероприятий по профилю направлений деятельности структурного подразделения;
 - осуществление иных прав, относящихся к деятельности структурного подразделения и не противоречащих целям и видам деятельности образовательной организации, а также законодательству Российской Федерации.

4. Организация деятельности структурного подразделения «Точка роста»

- 4.1. В структурное подразделение «Точка роста» принимаются дети в возрасте от 6 лет 6 месяцев до 19 лет.
- 4.2. Структурное подразделение "Точка роста" осуществляет образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам цифрового и гуманитарного профилей

4.3. Режим работы структурного подразделения "Точка роста": понедельник – суббота с 08.10 – 18.00.

4.4. В соответствии с целями и задачами, определёнными настоящим Положением структурное подразделение "Точка роста" может реализовывать платные образовательные услуги для детей и взрослых за счет средств физических и (или) юридических лиц.

Порядок оказания структурным подразделением "Точка роста" платных образовательных услуг определяется Положением об оказании платных образовательных услуг ОО.

6. Организация образовательного процесса в структурном подразделении «Точка роста»

6.1. Обучение и воспитание в детей осуществляется на русском языке.

6.2. Воспитательно-образовательный процесс осуществляется в соответствии с годовым планом работы, утверждаемым руководителем ОО, расписанием занятий, утверждаемым руководителем структурного подразделения "Точка роста".

7. Права и обязанности участников образовательного процесса

7.1. Участниками образовательного процесса, осуществляемого в структурном подразделении "Точка роста", являются обучающиеся, их родители (законные представители) и работники ОО.

7.2. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей.

7.3. Права и обязанности детей, их родителей (законных представителей) определяются законодательством Российской Федерации и уставом ОО.

7.4. Права, обязанности, меры социальной поддержки работников структурного подразделения "Точка роста" определяются законодательством Российской Федерации, уставом ОО, локальными нормативными правовыми актами ОО, трудовыми договорами, должностными инструкциями.